

1.

Készítette: Bertóthyne Csige Tünde jegyző
Döntés: Határozat, minősített többség (Mötv. 42. §. 2. pont)

ELŐTERJESZTÉS

LÉTAVÉRTES VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐTESTÜLETÉNEK 2020. AUGUSZTUS 11-ÉN MEGTARTÁSRA KERÜLŐ RENDKÍVÜLI ÜLÉSÉRE

Kulturális intézmény magasabb vezetői közalkalmazotti jogviszonyának átalakulása

Tisztelt Képviselőtestület!

2020. július 1. napján lépett hatályba a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (továbbiakban: Módtv.) melynek 1. §. (2) bekezdésében foglaltak alapján „a kulturális intézményben foglalkoztatottnak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva 2020. november 1. napjával a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) szerinti munkaviszonnyá alakul át.”

A Módtv. 1. §. (1) bekezdés b.) pontja értelmében a közalkalmazotti jogviszony átalakulása érinti a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. tv (továbbiakban Kultv.) szerinti muzeális intézmény, nyilvános könyvtár, közművelődési intézmény és integrált intézmény közalkalmazottjait.

Ezen jogszabályi rendelkezés értelmében Létavértes Városi Önkormányzat fenntartásában, költségvetési szervként működő kulturális intézmény – Városi Könyvtár és Művelődési Ház – közalkalmazottjainak jogviszonya munkaviszonnyá alakul át, beleértve a közalkalmazotti jogviszony keretében foglalkoztatott magasabb vezető Pappné Szabó Mária intézményvezető Asszony további foglalkoztatását is.

A Módtv. rendelkezéseket tartalmaz a közalkalmazotti jogviszony munkaviszonnyá alakulásával kapcsolatos egyes eljárási szabályokról és határidőkről.

A munkáltató 2020. augusztus 15-éig írásban közli a közalkalmazottal a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot. Az ajánlat alapkövetelménye, hogy az abban szereplő munkabér összege nem lehet alacsonyabb mértékű annál, mint amekkora összegre a közalkalmazott illetményként – ideértve a fizetési osztály és a fizetési fokozat szerint megállapított illetményt, a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt, az illetménykiegészítést, az illetménypótlékot és a rendszeres keresetkiegészítést – 2020. október 31-én jogosult lenne.

A Módtv. akként rendelkezik, hogy ha a közalkalmazott az ajánlattételre meghatározott határidőt követő 30 napon belül írásban nem nyilatkozik, vagy ha a közalkalmazott úgy

nyilatkozik, hogy a munkaszerződés keretei közötti tovább foglalkoztatáshoz nem járul hozzá. továbbá, ha a felek nem állapodnak meg a munkaszerződés tartalmába, a közalkalmazotti jogviszony – átalakítás nélkül – a törvény erejénél fogva megszűnik.

Ebben az esetben a jogviszony megszűnéséről a közalkalmazottat az átalakulás napjával írásban értesíteni kell. A jogviszony megszűnése esetén a közalkalmazott végkielégítésre, határozott idejű jogviszony esetén távolléti díjra jogosult.

A munkaviszony keretei között történő tovább foglalkoztatásra irányuló munkaszerződést 2020. október 31-éig meg kell kötni és így a közalkalmazotti jogviszony 2020. november 1-jei hatállyal átalakul munkaviszonnyá.

A kulturális intézmények igazgatói esetében a Képviselőtestület gyakorolja a munkáltatói jogokat. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban Áht.) 9. §. c.) pontja alapján „ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a következő hatáskörök gyakorlását jelenti:

c.) a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adása, a költségvetési szerv vezetőjének felmentése vagy a vezetői megbízás visszavonása, és – ha a törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik – a költségvetési szerv vezetőjével kapcsolatos egyéb munkáltatói jogok gyakorlása”.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban Mötv.) 41. §. (7) bekezdése és a 42. §. 2. pontja értelmében a fenti irányítási hatásköröket, az **egyéb munkáltatói jogok gyakorlásának kivételével** a Képviselőtestület gyakorolja.

Határozati javaslat:

.../2020. (VIII.11.) számú önkormányzati határozat

A Képviselőtestület

a 2000. évi CLXXXIX. törvény 41. §. (7) bekezdése és a 42. §. 2. pontja, a 2011. évi CXCV törvény 9.§. c.) pontja és a 9/A. §. (1) bekezdése, a 2020. évi XXXII. törvény 1. §. (1) bekezdés b.) és c.) pontja, (2) bekezdése, 2. §. (1) és (2) bekezdése és a 3. §. (9) bekezdése alapján tájékoztatja Pappné szabó Máriaat, a Létavértesi Városi Könyvtár és Művelődési Ház magasabb vezetőjét a melléklet szerint arról, hogy az általa vezetett intézménnyel fennálló, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szerinti közalkalmazotti jogviszonya a 2020. évi XXXII. törvény 1. §. (2) bekezdése alapján a törvény erejénél fogva, 2020. november 1. napjával a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti határozatlan idejű munkaviszonnyá alakul át és a jogviszony átalakulása nem érinti vezetői megbízásuk, kinevezésük időtartamát. A

tájékoztató részeként ajánlatot tesz a további foglalkoztatását biztosító munkaszerződések tartalmi elemeire is.

Megbízva Menyhárt Károly polgármestert, hogy a Képviselőtestület döntéséről Pappné szabó Máriát tájékoztassa és erre figyelemmel kérje az érintett, hogy 2020. szeptember 14. napjáig írásban nyilatkozzon az ajánlatban foglalt a munkaszerződését érintő tartalmi elemek elfogadásáról.

Megbízva továbbá Menyhárt Károly polgármestert, hogy amennyiben Pappné szabó Mária 2020. szeptember 14. napjáig elfogadja az ajánlatot, úgy a munkaszerződését készítse elő é írja alá.

Felelős: Menyhárt Károly polgármester

Határidő: Ajánlat megküldésére 2020. augusztus 15.

Ajánlat elfogadására 2020. szeptember 14.

Munkaszerződés aláírására 2020. október 31.

Létavértes, 2020. 08. 06.


Menyhárt Károly
polgármester 1.

